

В Диссертационный совет 99.2.129.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

**Довгялло Яны Павловны**

**на диссертационную работу**

**Горского Антона Александровича на тему**

**«Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере**

**(на примере Республики Таджикистан)»,**

**представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и**

**отраслевая экономика**

**(8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

### **Актуальность темы диссертационного исследования**

Актуальность диссертационного исследования обусловлена глубинными социально-экономическими преобразованиями, происходящими в Республике Таджикистан, и необходимостью совершенствования механизмов социальной поддержки населения, включая развитие института благотворительности и системы подготовки кадров для работы в данной сфере.

Стратегические ориентиры развития государства закреплены в «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года», где среди приоритетов обозначены обеспечение устойчивого экономического роста, повышение качества человеческого капитала, модернизация социальной политики и развитие институциональной среды. В документе подчеркивается необходимость повышения эффективности управления, укрепления социальной устойчивости и адаптации государственных институтов к демографическим и экономическим изменениям. Таким образом, проблематика диссертационного исследования непосредственно соотносится с ключевыми задачами долгосрочного развития страны.

Особую значимость исследованию придает недостаточная степень научной разработанности проблем кадрового обеспечения благотворительной деятельности в национальном контексте. В существующих публикациях вопросы благотворительности рассматриваются преимущественно в правовом или социально-экономическом аспекте, тогда как проблема системной подготовки и профессионализации кадров для некоммерческого сектора остается фрагментарно освещенной. Отсутствует комплексное теоретическое осмысление модели кадрового обеспечения благотворительной сферы, механизмов формирования профессиональных компетенций и институциональных условий их воспроизводства.

В этих условиях возрастает необходимость разработки целостной концепции кадрового обеспечения благотворительной деятельности, включающей теоретическое обоснование роли человеческого капитала в развитии некоммерческого сектора и формирование практико-ориентированных рекомендаций по совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов. Решение данной задачи требует междисциплинарного подхода, объединяющего экономические, социологические и управленческие аспекты.

Совокупность указанных обстоятельств свидетельствует о высокой научной и практической значимости диссертационного исследования Горского Антона Александровича для Республики Таджикистан.

### **Обоснованность и достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации**

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертации, обеспечены продуманной методологической базой, адекватным выбором теоретических концепций и использованием официальных статистических и нормативно-правовых источников Российской Федерации и Республики Таджикистан, а также применением современных методов научного анализа.

Теоретическая основа исследования сформирована на совокупности изучения и осмысления опубликованной научной литературы, проведенном автором системном анализе концепций благотворительной деятельности, ее институционального становления и кадрового обеспечения, выстраивании целостной теоретической конструкции исследуемой проблемы. В исследовании применен комплекс общенаучных и специальных методов, включая системный, институциональный и сравнительный анализ.

Достоверность результатов подтверждается использованием официальных нормативных, аналитических и статистических данных государственных и отраслевых агентств и ведомств, эмпирическая часть опирается на результаты авторского экономико-социологического

исследования. Это придает выводам нормативную и эмпирическую аргументированность.

Результаты проведенного Горским А.А. диссертационного исследования нашли практическое применение и были внедрены в деятельности ОО «Ирода», г. Душанбе (Справка о внедрении результатов диссертационного исследования № 14/16 от 10.09.2025 г.) и ООО «Медицинский центр «Гиппократ», г. Москва (Справка о внедрении №50 от 26.02.2026 г.).

Научные положения и выводы, сформулированные в диссертации, получили подтверждение в научных публикациях и выступлениях на профильных научно-практических мероприятиях.

### **Оценка основного содержания диссертации**

Проблематика и логика диссертационного исследования обусловили ее структуру и содержание.

Во **введении** автор аргументированно обосновал актуальность темы исследования, степень ее научной проработанности, цель, задачи, объект, предмет. Автор охарактеризовал теоретико-методологическую основу и информационно-эмпирическую базу исследования; представил основные положения, отражающие научные результаты исследования; теоретическую и практическую ценность.

**Первая глава** диссертации «**Теоретико-методические основы развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере**» носит концептуально-методологический характер и формирует теоретическую основу всего исследования.

В параграфе 1.1 «Понятие и социально-экономическая сущность благотворительной деятельности в медико-социальной сфере» раскрывается содержание медико-социальной благотворительности как особого вида общественно полезной деятельности, направленной на безвозмездное оказание медицинской помощи и поддержку системы здравоохранения. Автор рассматривает благотворительность в широком социально-экономическом контексте, анализируя её роль в повышении доступности медицинских услуг, поддержке социально уязвимых групп населения, развитии медицинской инфраструктуры и формировании элементов гражданского общества. В данном разделе уточняется понятийный аппарат исследования, систематизируются подходы отечественных и зарубежных ученых к трактовке благотворительной деятельности, раскрываются её функции, принципы и институциональные особенности в сфере здравоохранения и социальной защиты.

В параграфе 1.2 «Методические основы подготовки кадров в сфере осуществления медико-социальной благотворительной деятельности» рассматриваются теоретические и методические подходы к формированию системы кадрового обеспечения благотворительной сферы. Автор

анализирует существующие модели профессиональной подготовки специалистов социальной и медицинской направленности, выявляет их ограничения применительно к специфике благотворительной деятельности, а также обосновывает необходимость разработки специализированных методических решений. Особое внимание уделяется вопросам структурирования образовательных программ, определению требований к профессиональной квалификации, интеграции междисциплинарных знаний и формированию устойчивого кадрового потенциала.

Параграф 1.3 «Особенности формирования профессиональных компетенций и подготовки кадров для медико-социальной благотворительной деятельности» посвящён обоснованию специфики компетентностной модели специалиста в данной сфере. В разделе раскрывается междисциплинарный характер подготовки, необходимость сочетания медицинских, социальных, управленческих и правовых знаний, а также формирования личностных качеств, значимых для работы с социально уязвимыми категориями населения. Автор формирует профиль профессиональных компетенций, отражающий требования к специалистам медико-социальной благотворительности, и обосновывает необходимость многоуровневой системы подготовки, включающей базовое образование, дополнительное профессиональное обучение и практико-ориентированные формы подготовки.

В целом, первая глава диссертации выполняет системообразующую функцию: в ней уточняется категориальный аппарат, формируется теоретическая база исследования, разрабатываются методические подходы к подготовке кадров и обосновывается специфика профессиональных компетенций специалистов медико-социальной благотворительности, что создаёт научную основу для последующего анализа современного состояния и разработки практических рекомендаций во второй и третьей главах работы.

**Вторая глава диссертации «Современное состояние, тенденции развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Российской Федерации и Республике Таджикистан»** носит аналитический характер и направлена на выявление институциональных, организационных и кадровых особенностей функционирования благотворительного сектора в сопоставительном межстрановом аспекте. Глава выполняет диагностическую функцию: на основе нормативного анализа, статистических данных и сравнительного подхода автор выявляет системные проблемы развития медико-социальной благотворительности и ее кадрового обеспечения, обосновывая необходимость разработки организационной модели совершенствования системы подготовки кадров, представленной в третьей главе диссертации.

В параграфе 2.1 «Нормативно-правовые основы регулирования благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Российской Федерации и Республике Таджикистан» проводится сравнительный анализ

законодательной базы двух государств. Автор рассматривает правовые механизмы регулирования деятельности некоммерческих и благотворительных организаций, нормы, определяющие их правовой статус, источники финансирования, формы государственной поддержки и требования к отчетности. Особое внимание уделяется специфике регулирования медико-социальной благотворительности как сферы, сопряженной с системой здравоохранения и социальной защиты населения. В результате анализа выявляются различия в уровне институциональной зрелости, степени формализации механизмов поддержки благотворительности и развитости нормативной среды, что позволяет определить институциональные ограничения развития данной сферы в Республике Таджикистан.

В параграфе 2.2 «Анализ современного состояния благотворительности в медико-социальной сфере и системы подготовки кадров для ее обеспечения» исследуется фактическое состояние благотворительного сектора, его организационная структура, масштабы деятельности и ресурсная обеспеченность. Автор анализирует динамику развития некоммерческих организаций, объемы привлеченных средств, направления благотворительной активности, а также существующие формы взаимодействия с государственными органами и медицинскими учреждениями. Параллельно проводится оценка системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности, включая анализ образовательной инфраструктуры, наличия профильных программ, соответствия содержания обучения реальным потребностям сектора. В результате выявляются количественные и качественные дефициты кадрового обеспечения, выражающиеся в недостаточной специализации подготовки, фрагментарности образовательных программ и слабой интеграции практико-ориентированных форм обучения.

Параграф 2.3 «Оценка кадрового обеспечения медико-социальной благотворительной деятельности в Республике Таджикистан» посвящён углубленному исследованию состояния кадрового потенциала. Автор анализирует численность и структуру специалистов, уровень их профессиональной подготовки, распределение по видам организаций и направлениям деятельности. Рассматриваются проблемы текучести кадров, ограниченности квалифицированных специалистов, недостаточного уровня междисциплинарных компетенций и отсутствия специализированной системы подготовки. В данном разделе выявляются причинно-следственные связи между институциональными ограничениями, состоянием образовательной системы и фактическим уровнем кадрового обеспечения благотворительного сектора. Особое внимание уделяется влиянию социально-экономических условий Республики Таджикистан на формирование кадрового потенциала.

**Третья глава диссертации «Основные направления системы подготовки кадров для реализации благотворительной деятельности в**

**медико-социальной сфере в Республике Таджикистан»** посвящена разработке направлений совершенствования системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере Республики Таджикистан и носит проектно-прикладной характер. В данной главе автор, опираясь на выявленные во второй главе институциональные и кадровые дефициты, формирует организационно-экономическую модель развития кадрового обеспечения и обосновывает механизмы её внедрения.

В первом параграфе главы «Обоснование разработки организационных мероприятий по кадровому обеспечению благотворительной деятельности в медико-социальной сфере» разрабатывается концептуальная модель организационного развития системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности. Автор определяет ключевые элементы модели: цели, задачи, принципы функционирования, институциональных субъектов, механизмы координации и ресурсного обеспечения. Особое внимание уделяется интеграции образовательных организаций, органов государственной власти и некоммерческого сектора, а также формированию устойчивой системы взаимодействия между ними. Обосновывается необходимость внедрения компетентностного подхода и междисциплинарной подготовки специалистов.

Во параграфе 3.2. «Совершенствование механизма подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности» представлена «Дорожная карта внедрения организационной модели кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан». В ней определена поэтапная последовательность реализации предложенных мероприятий, включая нормативно-правовое сопровождение, развитие образовательных программ, создание механизмов повышения квалификации и формирование системы наставничества. Автор выделяет стратегические и тактические этапы внедрения, описывает предполагаемые управленческие решения и направления ресурсной поддержки.

Третий параграф «Перспективы развития системы подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности и оценки ее эффективности» в Таджикистане посвящён формированию системы оценки эффективности кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности. Автор предлагает совокупность количественных и качественных показателей, позволяющих оценивать уровень профессиональной подготовки, соответствие компетенций требованиям практики, степень обеспеченности организаций квалифицированными кадрами, а также результативность образовательных и организационных мероприятий. Обоснована необходимость мониторинга кадрового потенциала и регулярной корректировки управленческих решений на основе полученных данных.

В целом третья глава носит завершённый прикладной характер и содержит конкретные организационно-экономические предложения, направленные на формирование устойчивой системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан, что обеспечивает практическую направленность диссертационного исследования.

В заключении сформулированы основные выводы и практические рекомендации по итогам диссертационного исследования и соответствующие поставленным цели и задачам.

### **Наиболее значимые научные результаты диссертационного исследования**

Результаты диссертационного исследования Горского А.А. обладают существенной научной новизной, проявляющейся в оригинальных теоретических и методологических разработках, а также в предложении инновационных и научно обоснованных рекомендаций по развитию кадрового обеспечения благотворительной деятельности медико-социального профиля в Республике Таджикистан. Ключевые научные результаты, выносимые на защиту, представляют собой значительный вклад в развитие экономики народонаселения и экономики труда.

Следует выделить пять ключевых положений диссертации, отражающих приращение научного знания:

1. Уточнены содержание и социально-экономическая природа благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, а также раскрыты методические подходы к формированию системы подготовки кадров для ее осуществления (С.15-28). Автором выявлены и аргументированы ключевые институциональные, кадровые и ресурсные ограничения развития медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан, среди которых особое место занимает отсутствие целостной системы профессиональной подготовки специалистов и недостаточная межсекторальная координация.

Обоснована специфика институциональных и кадровых барьеров, характерных для национальных условий Республики Таджикистан. К числу наиболее значимых препятствий отнесены неразвитость институциональной инфраструктуры, дефицит квалифицированных кадров, слабое взаимодействие государственных структур и некоммерческих организаций, а также недостаточная нормативно-правовая регламентация деятельности в данной сфере. Доказано, что поступательное развитие благотворительной медицины возможно лишь при условии комплексного и системного решения указанных проблем на уровне государственной политики и механизмов общественного партнерства.

2. В работе раскрыта специфика формирования профессиональных компетенций и организации подготовки кадров для медико-социальной благотворительной деятельности. Автором обоснован оригинальный

профиль компетенций специалистов данной сферы, предполагающий интеграцию профессиональных, гуманитарных и управленческих умений, а также предложена типология должностей с определением их функционального содержания на основе анализа международной практики (С. 35–52; 65–74). Доказано, что результативная деятельность в области медико-социальной благотворительности требует комплексного сочетания медицинских, социальных, организационно-управленческих и гуманитарных компетенций. Разработан развернутый перечень профессиональных и личностных качеств специалистов, включающий эмпатийность, стрессоустойчивость, способность к междисциплинарному взаимодействию, а также финансово-правовую грамотность. Предложенный подход создает основу для формирования устойчивого кадрового потенциала, способного эффективно функционировать в условиях ресурсных ограничений и высокой социальной уязвимости целевых групп населения.

3. В диссертации выполнен комплексный анализ современного состояния благотворительной деятельности в медико-социальной сфере и системы её кадрового обеспечения с учетом оценки образовательной инфраструктуры Республики Таджикистан с точки зрения готовности к подготовке профильных специалистов (С. 65–74; 89-100). В ходе исследования выявлены как количественные, так и содержательные недостатки действующих образовательных программ вузов и колледжей. Доказана ограниченность возможностей существующей системы профессионального образования в формировании кадров для медико-социальной благотворительности. Установлено, что образовательные программы в настоящее время удовлетворяют менее 5% потенциальной потребности сектора, при этом отсутствуют междисциплинарные модули и практико-ориентированные формы подготовки. Обоснована необходимость модернизации учебных планов, внедрения интегрированных курсов и расширения целевого набора обучающихся, прежде всего в медицинских и социальных образовательных организациях.

4. Автором разработана многоуровневая организационная модель системы кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан, предусматривающая сочетание центральных и региональных структур, использование цифровых инструментов и механизмов обратной связи с населением. Автор обосновывает необходимость внедрения данной модели, включающей пять взаимосвязанных элементов: координационный центр, учебно-методические подразделения, сеть благотворительных медико-социальных учреждений, цифровую информационно-аналитическую платформу и консультативный Совет партнёров (С. 100-116). Доказано, что предложенная конструкция отвечает условиям развития сектора в Таджикистане, поскольку обеспечивает гибкость управленческих решений, прозрачность процессов, учет региональной специфики и формирование

устойчивых механизмов межсекторального взаимодействия между государственными органами, образовательными учреждениями и некоммерческими организациями.

5. Определены направления дальнейшего развития системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан и разработан инструментарий оценки результативности кадрового обеспечения данной сферы (С. 124-135). Автором сформирован комплекс показателей и методических подходов к оценке функционирования системы подготовки и распределения специалистов, адаптированных к национальным условиям и учитывающих международные стандарты гуманитарной деятельности.

Обоснована необходимость внедрения интегрированной системы мониторинга кадрового обеспечения, позволяющей осуществлять систематический контроль за его эффективностью. Предложен перечень ключевых индикаторов, включающий показатели укомплектованности, уровня квалификации, текучести персонала, территориальной локализации кадров, а также степень удовлетворенности населения оказываемыми услугами. Доказано, что использование данной системы способствует принятию обоснованных управленческих решений, повышает качество стратегического планирования и создает предпосылки для привлечения международной поддержки и партнерства.

### **Научное и практическое значение результатов диссертационного исследования**

Теоретическая значимость работы состоит в развитии научных положений о кадровом обеспечении медико-социальной благотворительности как особого направления экономики труда и социальной политики. Диссертация углубляет теоретико-методические основы формирования системы подготовки кадров для благотворительной сферы, расширяя представления о воспроизводстве человеческого капитала в социально ориентированных секторах экономики. Автором обоснован междисциплинарный подход к анализу кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности, сформирован профиль профессиональных компетенций специалистов и предложена модель подготовки кадров с системой оценки её эффективности. Полученные результаты могут служить основой для дальнейших исследований в области развития некоммерческого сектора, модернизации образовательных систем и программ подготовки кадров для благотворительной деятельности медико-социальной сферы.

Практическая значимость исследования определяется возможностью использования разработанных рекомендаций в деятельности органов государственной власти и образовательных организаций Республики Таджикистан. Предложенные меры по совершенствованию подготовки кадров и механизм мониторинга её результативности могут быть

применены при разработке программ социальной политики, обновлении образовательных стандартов и формировании системы дополнительного профессионального образования. Материалы диссертации также могут использоваться в учебном процессе и при повышении квалификации специалистов социальной и благотворительной сферы.

### **Замечания по содержанию диссертации и дискуссионные вопросы**

Признавая высокую научную и практическую значимость результатов диссертационного исследования Горского А.А., тем не менее, хотелось бы отметить ряд дискуссионных, требующих уточнения и дальнейшего обсуждения моментов. Эти наблюдения представлены как конструктивные предложения для будущих исследований или более глубокой проработки и, что важно, не снижают общей высокой оценки качества выполненного диссертационного исследования.

Известно, что ряд направлений благотворительной деятельности осуществляются не профессиональными медицинскими, или социальными работниками, а волонтерами – гражданами, участвующими в оказании медико-социальных услуг на добровольной, зачастую неоплачиваемой, основе. В диссертационном исследовании недостаточно полно раскрыта роль волонтерской деятельности как профессиональной деятельности в системе медико-социальной благотворительности. Несмотря на признание значимости добровольческого участия, не проведен углубленный анализ механизмов интеграции волонтеров в профессиональную структуру организаций, не определены требования к их подготовке и не предложены инструменты институционализации волонтерского труда в системе кадрового обеспечения.

Международный опыт подготовки кадров для благотворительной деятельности медико-социального профиля рассмотрен достаточно широко, однако возможности его институциональной адаптации к социально-экономическим условиям Республики Таджикистан могли бы быть проанализированы более детально.

В диссертации разработана система оценки эффективности кадрового обеспечения, однако в работе не представлены примеры практики использования этих показателей.

### **Соответствие диссертации и автореферата установленным требованиям**

Диссертация и автореферат Горского А.А. в целом соответствуют требованиям ГОСТ Р 7.0.11-2011, системы стандартов по информации, библиотечному делу, а также структуре и правилам оформления диссертационных работ. Автореферат отражает содержание диссертации, ее научную новизну. Список публикаций соответствует теме диссертационного исследования и репрезентирует его научные результаты.

## **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п.п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней**

Диссертация Горского А.А. на соискание ученой степени кандидата экономических наук является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития медико-социальной сферы и благотворительной деятельности, что соответствует критериям п.9. Положения о порядке присуждения ученых степеней.

Представленная диссертация является самостоятельным исследованием, обладает внутренним единством, результаты и положения, выносимые на публичную защиту, содержат научную новизну, что свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку. В диссертации приводятся сведения о практическом использовании полученных автором научных результатов, имеются рекомендации по практическому использованию.

Основные результаты диссертации отражены в публикациях в научно-рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Работа содержит большое количество ссылок на научные источники – работы российских, таджикских и зарубежных ученых в области экономики труда. В работе приведены авторские разработки, представляющие интерес для теории и практики научных и прикладных исследований в области экономики труда.

Диссертация соответствует п.10-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней».

### **Общее заключение**

Таким образом, представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда) диссертация Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» посвящена актуальной научной проблеме, является завершенной, самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой изложены научно обоснованные решения, имеющие существенное значение для развития кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере.

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и

его характеристики; 8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения.

На основании вышеизложенного считаю, что диссертация Горского А.А. соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и автор диссертации, Горский Антон Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

**Официальный оппонент:**

кандидат экономических наук,  
доцент, ведущий научный  
сотрудник отдела Мировой  
экономики и международных  
экономических отношений  
Института экономики и  
демографии Национальной  
академии наук Таджикистана

15.04.2026



  
Яна Павловна Довгялло

Подпись Довгялло Я.П. заверяю  
Старший инспектор ОК ИЭД НАНТ

  
Махсутшоева З.Д.